

- Personalsuche Teil 2: Wo und wie suche ich nach passenden BewerberInnen
- Sicherheit im E-Mail Verkehr
- Facts zur Registrierkassenpflicht
- www.webmed.at: Großer Erfolg
- WEBMED stellt sich vor

WO UND WIE SUCHE ICH NACH PASSENDEN BEWERBERINNEN?

Nach einer detaillierten Beschreibung der optimalen PraxismitarbeiterInnen steht die konkrete Suche nach zutreffenden BewerberInnen an.

Wie bereits im WEBMED Kompakt 7/2015 beschrieben, ist ein detailliertes Stellenprofil des/der gesuchten MitarbeiterIn die Basis für die anschließende Personalsuche. Je nach verfügbarer eigener Zeit und Motivation, sowie vorhandenem Budget, wählt man zwischen einem **externen Personalbüro und der Eigeninitiative** aus.

Externe Personalsuche ...

Die Kosten der Personalsuche über ein Personalbüro sind unterschiedlich. Diese können bis zu einem Monatslohn der gesuchten Position betragen. Man **spart** sich auf diesem Weg jedoch wertvolle Zeit. Bei der Auswahl eines Personalbüros sollte auf **dessen Regionalität und Spezialisierung** geachtet werden:

- Soll der/die MitarbeiterIn aus der unmittelbaren Umgebung stammen oder kann dieser/diese auch in entfernteren Regionen ansässig sein?
- Auf welche Fachgebiete ist das Personalbüro spezialisiert und hat dieses Zugang zu Medizinpersonal?

Es lohnt sich auf jeden Fall mehrere Angebote einzuholen und zu vergleichen!

... versus eigene Suche

Bei der eigenen Suche **spart** man sich **Kosten**, muss jedoch **mehr eigene Zeit** investieren.

Auch hier sollte man sich über die gewünschte Regionalität und Spezialisierung im Klaren sein, um sich bei der Auswahl der Suchkanäle für die zutreffendsten entscheiden zu können. Folgende Möglichkeiten sollten dabei in Betracht gezogen werden: **regionale Tageszeitungen** (hohe Verbreitung), **Fachmagazine** (mit medizinischer Ausrichtung) und **diverse elektronische Plattformen** (Preisvorteil, überregional, manche Plattformen bieten spezielle Bereiche für Medizinberufe an).

Nicht zu vergessen ist die bewährte **Mund-zu-Mund Werbung**. Durch Gespräche mit KollegInnen und Bekannten lassen sich oft passende BewerberInnen finden. Vor allem erhält man auf diesem Weg wichtige Zusatzinformationen über die Personen, die auf dem formellen Weg nur sehr schwer zugänglich sind. Für diese Art der Suche sollte man jedoch nicht unter Zeitdruck stehen.

Auf die Möglichkeiten der Social Media wird an dieser Stelle nicht detailliert eingegangen. Diese sollten jedoch gerade für qualifizierteres medizinisches Personal unbedingt in Betracht gezogen werden.

Ist eine Suche platziert, dann gilt es abzuwarten und die eintreffenden Bewerbungen zu sichten. Auch hier hilft ein detailliertes Stellenprofil zur raschen Auswahl.

SICHERHEIT IM E-MAIL VERKEHR – WEBMED INFORMIERT ...

In letzter Zeit wird wieder vermehrt Schadsoftware über E-Mail verbreitet.

Früher konnte man die unliebsamen Spam-Mails einfach anhand des unbekanntes Absenders erkennen. Die Attacken der Cyberkriminellen sind mittlerweile aber komplexer und subtiler geworden. **Hacker nutzen E-Mail-Adressen von bekannten Diensten** um Ihre schädliche Software zu verteilen.

Achten Sie besonders auf **folgende Punkte:**

- Öffnen Sie E-Mails von Diensten wie A1, Amazon, DHL, Facebook, um einige zu nennen, nur, wenn Sie hier auch eine Nachricht erwarten. Besondere Vorsicht ist geboten wenn im Betreff „Rechnung“ oder „Bestellung“ aufgeführt wird.
- NIEMALS einen E-Mail Anhang mit dem Zusatz .pdf, .doc, .zip oder .rar einer solchen Nachricht öffnen. Die enthaltene Schadsoftware kann nicht nur Ihre Dateien angreifen, sondern auch Ihre Hardware beschädigen. Eine unübliche verwendete Sprache kann ein Hinweis auf eine Piratenmail sein.

- Öffnen Sie Internetlinks in E-Mails nur dann, wenn die obigen Warnungen nicht zutreffen. Auch solche Links können Schaden auf Ihrem IT-System verursachen.
- Grundsätzlich sind ein aktuelles Betriebssystem und die laufende Aktualisierung des installierten Virenschanners empfehlenswert. Aber auch damit ist kein vollständiger Schutz gegeben.

REGISTRIERKASSEN- PFLICHT

1.1.2016: Registrierkasse gesetzlich vorgeschrieben

Neuanschaffung Registrierkasse: Prämie von 200 Euro bei Finanzamt

31.3.2016: Übergangsfrist verstrichen (in Ausnahmefällen Verlängerung möglich)

Investitionen über 200 Euro (vor 2017): Abschreibung im aktuellen Wirtschaftsjahr

WWW.WEBMED.AT – EIN GROSSER ERFOLG!

An dieser Stelle dürfen wir auf einen anderweitigen Erfolg bei WEBMED verweisen: Seit der Geburt unserer neuen Website mit unserer Jubiläumsfeier am 19. Oktober 2015 können wir bereits **über 14'000 Besuche** zählen! Unsere Strategie, eine fachspezifische Webseite mit dem Fokus auf Informationen und Nutzen anzubieten, hat sich als eindeutig richtig erwiesen. Auch die Anzahl der Anrufe und E-Mails, ausgelöst durch einen Besuch auf www.webmed.at, ist seit diesem Datum stark gestiegen. Wir freuen uns über diesen Erfolg und versprechen Ihnen, dass wir auch weiterhin die Inhalte zu Ihrem Nutzen pflegen und aktuell halten werden. Ein Besuch auf www.webmed.at lohnt sich allemal!



NEU: WEBMED FÜR GYNÄKOLOGEN, UROLOGEN UND ALLGEMEINMEDIZINER

Höhere Effizienz und Behandlungssicherheit wird durch die neuen Produktpakete WEBMED GYN, URO und AM (Allgemeinmedizin) unterstützt.

Gerne informieren wir Sie über diese Innovationen persönlich!

WEBMED STELLT SICH VOR

Jürgen Gort, Leitung Support bei WEBMED:
„Ich bin gerne bei WEBMED, weil es mir einfach Spaß macht in einem solch motivierten Team zu arbeiten!“

WEBMED, Weber GmbH & Co KG
A-6830 Rankweil, Lehenweg 6
T +43 5522 39737, F 39737-4
info@webmed.at, www.webmed.at